



Jaarstukken 2023

24-07-2024

2.4.2 Bestuur en Communicatie

In Ouder-Amstel streven we naar samenwerking tussen inwoners en gemeente. De gemeente betreft de inwoners bij de inrichting van de samenleving binnen Ouder-Amstel.



Wat wilden we bereiken en wat hebben we gedaan?

Speerpunt: Het stimuleren van participatie en middelen

Doelstelling	Verhoging van de kwaliteit van de beleidsplanvorming
Wat wilden we doen?	Het communicatiebeleidsplan fungeert als kaderdocument bij het participatieplan en de participatie vanuit de omgevingswet. De kaders vanuit het communicatiebeleidsplan worden geïmplementeerd in de organisatie, bijvoorbeeld de Ouder-Amstelse werkwijze (persoonlijk, laagdrempelig, deskundig, duidelijk). Bij alle projecten organiseren we een goede, op de (wensen en behoeften van) inwoners toegesneden, betrokkenheid en samenwerking.
Wat hebben we gedaan?	In 2023 is een uitvoeringsplan communicatie en participatie opgesteld waarin is aangegeven hoe wij de ambities uit het communicatiebeleidsplan en het coalitieakkoord willen realiseren. Op basis van de uitvoeringsplan is in de tweede helft van 2023 de participatiewebsite van de gemeente geanalyseerd en is een plan gemaakt voor de doorontwikkeling van de site. Op de site worden de communicatie- en participatieactiviteiten inzichtelijk gemaakt en worden inwoners uitgenodigd hieraan deel te nemen. Tevens is in het vierde kwartaal van 2023, in samenwerking met de gemeente Uithoorn, een start gemaakt met het project Duidelijke taal waarin we met behulp van tools, trainingen en taalcoaches zorgen voor duidelijke en begrijpelijke uitingen in schrift door de gehele organisatie. Ook in kwartaal vier van 2023 is een start gemaakt met de ontwikkeling van een participatie- en communicatie toolbox voor medewerkers in de organisatie die hen helpt om zelf participatie- en communicatietrajecten op te zetten en uit te voeren.
	Voor veel van de communicatie- en participatieactiviteiten geldt dat 2023 het jaar was waarin na analyse én personele uitbreiding (de komst van een strategisch communicatieadviseur) de fundamenteën zijn gelegd en een start is gemaakt: 2024 is het jaar waarin dit verder wordt uitgebouwd, uitgevoerd en waarin de eerste producten worden afgeleverd. Zowel extern richting inwoners en andere stakeholders, als intern binnen de organisatie.
	De gewenste kwartiermaker participatie is in 2023 niet aangesteld. Dit vindt plaats in 2024. Hoewel de wens om jongeren te blijven betrekken onverminderd groot is en het belang daarvan wordt onderkend, zijn er op dit punt nog geen activiteiten ontwikkeld.

Wat heeft het gekost?

Financieel overzicht Bestuur en Communicatie

Bestuur en communicatie	R 2022	B2023 primitief	B2023 na wijziging	R 2023	Saldo
Baten	345	-	-	-	-
Lasten	1.511	1.428	1.485	1.580	-96
Resultaat voor bestemming	-1.166	-1.428	-1.485	-1.580	-95
Onttrekken aan reserves	738	331	706	300	-406
Toevoegen aan reserves	886	210	210	210	-0
Mutaties reserves	-148	121	496	90	-406
Resultaat na bestemming	-1.314	-1.307	-989	-1.490	-501

Toelichting Financieel overzicht

Lasten

De per saldo € 96.000 hogere lasten worden onder andere veroorzaakt door een hogere dotatie aan de voorziening pensioen en wachtgelden voor wethouders van € 149.000, en lagere uitgaven van € 52.000 aan feitelijke wachtgelduitkeringen voor (ex-)wethouders. De overige lasten zijn onder te verdelen in meerdere kleine overschrijdingen en onderschrijdingen.

Baten

Er zijn geen baten om toe te lichten.

Onttrekken aan reserves

Bij de vaststelling van de jaarstukken 2022 is er € 375.000 bestemd voor het jaar 2023. In het jaar 2023 constateren we dat de resultaatbestemmingen voor de energietoeslag 2023, de implementatie van de omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging vanuit het resultaat van 2022 niet nodig zijn geweest om te onttrekken aan de reserve budgetoverheveling. In 2024 zullen we de budgetten in de reserve budgetoverheveling beoordelen en waar nodig aanspreken voor de bestemmingen die hieraan zijn gegeven.

Toevoegen aan reserves

Er zijn geen toevoegingen om toe te lichten.

Beleidskaders

Hieronder staan de kaderstellende documenten, de wetten en de verordeningen.

Kaderstellende documenten

- Communicatiebeleidsplan
- Reglement van Orde voor de vergaderingen en andere werkzaamheden van de gemeenteraad Ouder-Amstel 2012
- Visie 2030
- Visie Samen maken we Ouder-Amstel: een gezamenlijke visie op de veranderende samenleving 2015
- Visie Dienstverlening Ouder-Amstel 2010-2015

Verordeningen

- Verordening op de ambtelijke bijstand en de fractieondersteuning 2010
- Verordening op de Rekenkamer gemeente Ouder-Amstel 2011

Portefeuillehouders

Portefeuillehouders	
Burgemeester J. Geldhof	• Algemeen beleid en coördinatie • Bestuurlijke aangelegenheden • Intergemeentelijke samenwerking • Kwaliteit van de dienstverlening, extern en intern • Representatie • Personeelszaken • Informatiebeleid/automatisering • Informatieveiligheid • Verkiezingen • Begraafplaats • Juridische Zaken • Inkoop
Wethouder P.D.A.M. Koek-Baks 1e locoburgemeester	• Participatie inwoners • Communicatie • Mediabeleid • Promotie en PR
Wethouder V.L.M. Frequin 2e locoburgemeester	• Interactieve beleidsvorming • Financieel beleid • Belastingen • Straatnaamgeving • Accommodaties

Indicatoren Bestuur en communicatie

Voor het thema Bestuur en Communicatie zijn geen indicatoren opgenomen.